

～イオンのネット専用スーパー「Green Beans」の配達を担うイオンネクストデリバリー～



厚生労働大臣認定マーク「えるぼし(3つ星)」認定を取得

イオンネクストデリバリー株式会社（代表取締役社長：野澤 知広）は、1月30日付で、女性活躍推進に関する取り組みが特に優良な事業主として、厚生労働大臣より「えるぼし（3つ星）」認定を取得了。

「えるぼし（3つ星）」認定は、「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの評価項目すべての基準を満たした企業に付与されるものです。

当社では、女性が働きやすい環境づくりの一環として、業務を支える仕組みやシステム面において、従業員の声を反映した業務改善を進めてきました。

例えば、配達業務で使用する荷物運搬用台車については、操作のしやすさに配慮し、小型化を行うことで、体格や体力差を踏まえた作業環境の整備を図っています。あわせて台車の静音化にも取り組み、周囲への配慮が求められる早朝や夜間の作業環境においても、心理的な負担の軽減につなげています。さらに、配達VANの荷台においては、冷蔵と常温の空間を仕切る間仕切りをカーテン式に変更することで、これまで力を要していた開閉作業による身体的負荷を軽減しました。こうした取り組みを通じて、体力差に左右されにくく、無理なく安全に業務に取り組める環境整備を進め、女性従業員の活躍を後押しする職場づくりを進めています。

今後も当社は、ダイバーシティ経営として多様な人材が活躍できる組織風土づくりに継続的に取り組み、すべての従業員が自分らしく力を発揮できる職場づくりを推進し、持続的な成長を目指してまいります。

【当社の認定に係る実績】

評価基準	当社の実績
【評価項目1：採用】 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値を上回っていること（運輸業：12.9%）	13.6%
【評価項目2：継続就業】 「女性の平均勤続年数」÷「男性の平均勤続年数」が0.8以上であること	1.0 (男女ともに11ヶ月)
【評価項目3：労働時間等の働き方】 過去1年間の各月の法定外労働（法定時間外労働と法定休日労働）の合計時間数が各月すべて45時間未満であること	全ての月で 45時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値を上回っていること（運輸業：7.2%）	12.5%
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下について大企業は2項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	3項目クリア A 4名 B 3名 C 110名

以上